

Accepteren of protesteren !!!

Het is thans voor een ieder onweerlegbaar, dat steeds minder geïnteresseerden ervoor kiezen, het lerarenkorps te versterken.

Voor de leerkracht blijft het problematisch, om zich in zijn/haar levensonderhoud te voorzien. Dit heeft natuurlijk directe implicaties voor het functioneren in de klas en voor de financiële aspecten voor verdere vorming. Deze voorspelling is gedaan, naar aanleiding van het bereikte resultaat van gesprekken – vanuit Ravak-sur-plus en onderwijsbonden (exclusief het Syndicaat) over de 15% looncorrectie (daargelaten het voornemen tot aanvulling van 20% (inclusief 5%) die toch geen soelaas biedt.

“Het is overduidelijk, dat de “onderhandelaars” voor de leerkrachten wederom ervoor gezorgd hebben, dat deze loongroep er niet goed vanaf is gekomen” - aldus de constatering van het Syndicaat voor Onderwijsgevendens “ Wi Sa Strei”

In onderstaande verwijzing wordt aangeduid, dat de leerkrachten sterk achterlopen t.o.v. andere beroepsgroepen, hoewel de belanghebbende voor het beroep leerkracht, tenminste een middelbare opleiding moet hebben doorlopen.

Bron: <https://m.starnieuws.com/index.php/welcome/index/nieuwsitem/83156>

Zie ook de bezoldigingsreeks, Resolutie 15 augustus 2022 en Resolutie 17 september 2024 ter vergelijking.

1. Bezoldigingsreeks Resolutie 15 augustus 2022 en de bijbehorende bevoegdheidsgraad

BIJLAGE 2 behorende bij de Resolutie van 15 augustus 2022 no. 13.000/22; Bezoldigingsreeks Onderwijsgevend en per 1 juli 2022.

		A	P01	P02	P03	P04	P05	P06
Bevoegdheidsgraad onderwijsgevend en								
1e graads	01	11,553	11,781	12,009	12,235	12,463	12,690	12,918
2e graads	02A	9,867	10,063	10,243	10,423	10,602	10,783	10,963
2e graads	02B	9,074	9,249	9,450	9,658	9,867	10,063	10,243
2e graads	02C	8,446	8,612	8,778	8,927	9,074	9,220	9,381
3e graads	03A	7,669	7,836	8,004	8,197	8,391	8,585	8,778
3e graads	03B	7,003	7,165	7,325	7,482	7,641	7,799	7,956
3e graads	03C	6,588	6,708	6,828	6,948	7,068	7,200	7,325
4e graads	04	5,734	5,874	6,017	6,160	6,303	6,445	6,588
De bezoldigingsgraad van de schoolleiders of directeuren van scholen								
HBO		12,408	12,849	13,288	13,728	14,166	14,606	15,045
VOS		11,862	12,191	12,522	12,852	13,182	13,512	13,841
VOJ		10,168	10,408	10,648	10,887	11,126	11,366	11,589
GLO		9,088	9,249	9,433	9,624	9,815	10,003	10,168

2. Bevoegdheidsgraad Onderwijsgevend en

1 ^e graads		MO-B, MA, MSc, Drs., Ir. LLM, Mr, LOMBO, MEd
2 ^e graads	A	MO-A, BA, BSc, BEd, LLB, Ing, Btech, Lsc, OLNO, LOBO, Hoofdakte + 2LO, OLVOJ Onderwijzersakte + 3LO, Middelbaar diploma + 2LO, AVF + PG + 2LO, Hoofdakte + 3N-akten, GLO1+2LO
	B	Hoofdakte + ILO, GLO1+ILO, Onderwijzersakte + 2LO, Middelbaar diploma + ILO, AVF + PG + 1LO + BO, Onderwijzer titular + 2LO, akte LNO, 2N-akten
	C	Onderwijzer titular + ILO + BO, Onderwijzer Titular + ILO, Onderwijzersakte + ILO + BO, 1N-akte + ILO, Onderwijzers- A + ILO, Onderwijzers A + ILO, Onderwijzers A + 1LO + BO, BVF+2LO, Praktijkleraar (MBO)
3 ^e graads	A	Hoofdakte, Hoofdakte + BO, Hulp onderwijzer + ILO, 1N-akte, Onderwijzersakte + BO, Hoofdkleuterleidster + ILO, Hoofdkleuterleidster + ILO + BO, Praktijkleraar (LBO), Onderwijzers-A + ILO + BO
	B	Hoofdkleuterleidster + BO, Hoofdkleuterleidster, Onderwijzer titular, Onderwijzersakte
	C	Onderwijzers -A, Onderwijzers-A + BO
4 ^e graads		Districtskwekling, Boslandakte, Fröbelakte, Hulponderwijzer

3. Bezoldigingsreeks, Resolutie 17 september 2024

BIJLAGE 3A behorende bij de Resolutie van 17 september 2024 no. 16.112/24; Bezoldigingsreeks Onderwijsgevend en per 1 juli 2024. (15%)

		A	P01	P02	P03	P04	P05	P06
Bevoegdheidsgraadonderwijsgevend en								
1 ^e graads	01	13.286	13.548	13.809	14.067	14.332	14.597	14.855
2 ^e graads	02A	11.346	11.574	11.781	11.986	12.193	12.401	12.605
2 ^e graads	02B	10.437	10.638	10.867	11.108	11.346	11.574	11.781
2 ^e graads	02C	9.714	9.902	10.095	10.266	10.437	10.604	10.786
3 ^e graads	03A	8.821	9.012	9.206	9.424	9.649	9.873	10.095
3 ^e graads	03B	8.052	8.240	8.425	8.606	8.788	8.968	9.151
3 ^e graads	03C	7.576	7.713	7.853	7.990	8.128	8.281	8.425
4 ^e graads	04	6.594	6.755	6.919	7.082	7.249	7.413	7.576
De bezoldigingsgraad van de schoolleiders of directeuren van scholen								
HBO		14.273	14.775	15.281	15.787	16.291	16.797	17.302
VOS		13.641	14.020	14.399	14.780	15.162	15.538	15.918
VOJ		11.693	11.971	12.244	12.520	12.794	13.073	13.328
GLO		10.452	10.638	10.848	11.066	11.287	11.503	11.693

Voorbeeld van een onderwijsgevende die in het bezit is van een hoofdakte en een bezoldiging heeft gelijk aan het bedrag genoemd in de 3e graad 03A P01

Omschrijving	1 juli 2022-1 juli 2024	Per 1 juli 2024 – december 2024 15% verhoging	Vershil	Opm
Bruto bezoldiging	7,836.00	9,012.00	1,176.00	
LB (belasting vrije grens SRD 9000)	0	0		
AOV	270.81	311.45		
SZF premie	313.44	360.48		
PensioenPremie	783.60	901.20		
Netto excl. KKV	6,468.15	7,438.87	970.72	
Koopkracht versterking (KKV)	3,500.00	3,500.00		
Netto incl. KKV	9,968.15	10,938.87	970.72	

Zie het verschil in bezoldiging.

Een eenvoudige berekening qua onderhoudskosten per gezin, dat uit vijf leden bestaat, is minimaal SRD 21.000,- per maand. In deze berekening, is drinkwater als drank voor het gezin ingecalculleerd. Eenvoudiger kan het niet!

Hoe moeten leerkrachten verder?

Uit het overzicht is te zien, dat de 15% verhoging geen enkele verbetering brengt. Die extra 5% die per 1 januari 2025 mogelijk zal worden gegeven en de incorporatie van de koopkrachtversterking ad SRD 3500,- zullen zeker niet ervoor zorgen, dat leerkrachten de wind in de zeilen meekrijgen. Zeer zeker niet met de fluctuerende koers. Inmiddels is het bekend dat de prijzen in de winkels niet dalen bij een koersdaling, maar wel de pan uit vliegen bij elke koersverhoging. Waar blijft het prijsbeleid hierop?

Laat ons ook even het salaris van de od' s en directeuren op de verschillende departementen binnen het Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur in beschouwing nemen, met dat van de od' s en directeuren binnen de scholen.

Zie de bezoldigingsreeks van de od' s en directeuren binnen de scholen, Resolutie 17 september 2024 en bezoldigingsreeks van de od' s en directeuren van een departement bij het Ministerie, Resolutie 17 september 2024 ter vergelijking.

Let wel: Directeuren en od' s van een departement bij het Ministerie krijgen naast hun bezoldiging ook een 95% toelage erbij en de koopkrachtversterking ad SRD 3500,-. Wie het kruis heeft...!!!

1. Toelage 95% op de bezoldiging van de od' s en Directeuren per 1 januari 2024

Artikel 2

1. Aan een Directeur en de met hen gelijkgestelden wordt toegekend een bezoldiging zoals vastgesteld bij resolutie.
2. Aan de Directeur van een Departement van Algemeen Bestuur en met hen gelijkgestelden worden de volgende toelagen c.q. emolumenten toegekend:
 - a. Telefoontoelage: 10% (tien procent) van de bezoldiging per maand, voor zover niet in het bezit gesteld van een mobieltoestel van Staatswege en of telefoonabonnement ten laste van de Staat;
 - b. Auto-toelage: 30% (dertig procent) van de bezoldiging per maand, voor zover niet in het bezit gesteld van een dienstvoertuig van Staatswege;
 - c. Representatietoelage: 30% (dertig procent) van de bezoldiging per maand.
 - d. Departementstoelage: 25% (vijf en twintig procent) van de bezoldiging per maand.
3. Over de toelagen c.q. emolumenten, als bedoeld in lid 2, wordt er pensioenpremie ingehouden.

Artikel 3

1. Een Directeur en de met hen gelijkgestelden alsook de gezinsleden van deze functionarissen, komen in aanmerking voor het pakket van de Stichting Staatsziekenfonds bekend als "Medische voorzieningen Hoogwaardigheidsbekleders".
2. Het pakket als in lid 1 bedoeld omvat tenminste: huisartsenhulp; geneesmiddelen; laboratorium onderzoek; radiologisch onderzoek; opname ziekeninrichting; medische specialistische hulp; nierdialyse; spoedeisende hulp; ambulancedienst; fysio- en ergotherapie; pacemaker; knie- en heupprothesen; orthopedische hulpmiddelen; thuiszorg; opticien; scan; tandheelkunde, en mental health, inhou...
psychologische of psychiatrische behandelingen.



2. Bezoldigingsreeks od' s en directeuren bij de departementen van het

BIJLAGE behorende bij de Resolutie van 17 september 2024 no. 16.111/24; Bezoldigingsreeks Onderdirecteur (OD) en Directeur (DR) van een Departement van Algemeen Bestuur.

Tabel A: bezoldigingsreeks per 1 juli 2024 (15% bezoldigingsverhoging.)

	A	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10
OD	20.650	20.829	21.014	21.192	21.375	21.556	21.737	21.919	22.101	22.283	22.464
DR	22.311	22.493	22.674	22.855	23.037	23.218	23.399	23.581	23.762	23.943	24.125

Tabel B: bezoldigingsreeks per 1 januari 2025 (5% bezoldigingsverhoging.)

	A	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10
OD	21.683	21.871	22.064	22.252	22.444	22.634	22.824	23.015	23.206	23.397	23.587
DR	23.427	23.617	23.808	23.998	24.188	24.379	24.569	24.760	24.950	25.140	25.331

Tabel C: bezoldigingsreeks per 1 januari 2025 (5% plus incorporatie netto koopkrachtversterking van SRD 3500,-)

	A	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10
OD	28.925	29.133	29.327	29.512	29.704	29.895	30.085	30.275	30.469	30.659	30.847
DR	30.690	30.880	31.068	31.259	31.449	31.639	31.832	32.022	32.213	32.403	32.591

Ministerie, Resolutie 17 september 2024

Voorbeeld van een directeur op de scholen en die van een departement van het ministerie per 1 juli 2024. Zie bezoldigingsreeks met de 15% verhoging

Omschrijving	Directeur VOS kolom A (bezoldigingsreeks) Per 1 juli 2024	Directeur departement kolom A (bezoldigingsreeks) per 1 juli 2024	Verschil per maand
Bruto Bezoldiging	13,641.00	22,311.00	8,670.00
LB	230.15 -/-	1,958.36 -/-	
AOV	475.08 -/-	787.20 -/-	
SZF premie	545.64 -/-	892.44 -/-	
Pensioen premie	1,364.10 -/-	2,231.10 -/-	
Netto excl. KKV en Toelage	11,026.03	16,441.90	5,415.87
KKV	3,500.00	3,500.00	
Toelage 95%	0	21,195.45	
Pensioen toelage	0	2,119.55 -/-	
Netto inc. KKV+ toelage	14,526.03	39,017.81	24,491.77

Zie het verschil in bezoldiging.

Is er in deze sprake van een rechtvaardig beloningsstelsel?

Zeer triest!

Let wel: Om benoemd te worden tot schooldirecteur bijv. op VOS-niveau, is het vereist om minimaal een MO-B akte te bezitten, alvorens te

solliciteren naar de functie van schooldirecteur. Om de functie van directeur of onderdirecteur op een departement van bijv. het MinOWC te bekleden, bepaalt de partij-politiek de benoemingseisen. Daarom is het niet vreemd dat sommigen geen enige of niet toereikend onderwijs hebben doorlopen, en of tekort schieten in verwachtbare competenties.

Onder andere bezitten enkele van deze schooldirecteuren wel de positie, "om het leven van de leerkracht nog zwaarder te maken. Ze zijn zo drukdoende alles te rapporteren aan het ministerie. Zaken die zij binnen de school kunnen oplossen, rapporteren ze liever i.v.p. kundig hun job te klaren. Versterking van de teamgeest gaat ons evenwel helpen, om goede doelen te bereiken. Immers als enkeling kan men het werk niet aan. De solisten hebben niet door, dat bij elke strijd voor verbetering van het bestaan van de leerkracht en zijn/haar werkomgeving, ook voor de "dwarsligger" wordt gestreden, maar i.p.v. de push/power te geven, proberen zij de teamgeest te ondermijnen.

Lid van het Syndicaat of niet, het is wel betreurenswaardig dat wij met z' n allen braaf naar school gaan en ervan uitgaan, dat het wel eens automatisch goed zal komen.

De cruciale vraag waar het allemaal om draait en enkele suggesties aan leerkrachten, in het bijzonder aan het Ministerie van Onderwijs, als werkgever.

Wat zouden wij als leerkrachten in deze erbarmelijke situatie moeten doen?

- 1. Blindelings accepteren en sterven in armoe?**
- 2. Wegtrekken voor een beter bestaan?**
- 3. Protesteren en ervoor zorgen, dat wij ons doel eindelijk bereiken?**
- 4. ... of ...**

Jolanda Kerdijk – voorzitter

Publicatie Syndicaat voor Onderwijsgevende "Wi Sa Strei"