

Unie van Assertieve Vakbonden "U.v.A.V."

A: Terrein AZP Flustraat

T: 442222 tst 351

E: uvavvakcentrale@gmail.com

Paramaribo Suriname



REF: LP/MH/24171212

Aan: de president van de republiek Suriname,
Zijne Excellentie Chandrikapersad Santokhi

Paramaribo, 17 december 2024

Onderwerp: Dringend verzoek tot interventie inzake onrechtvaardige toepassing van "no work, no pay"

Geachte Excellentie,

Door een van onze lidbonden dit is de OWOS, zijn wij geïnformeerd over een zorg makende kwestie binnen de EBS.

Ondanks gemaakte afspraken tussen de werknemersvertegenwoordiging bij de EBS (OWOS) en de minister van Natuurlijke Hulpbronnen, heeft de CEO van de EBS, de heer Leo Brunswijk, instructies gegeven om het principe van "no work, no pay" toe te passen op de werknemers die in beraad waren.

Wij beschouwen deze beslissing als een overduidelijk schending van de gemaakte afspraken en een ondermijning van de rechten van werknemers.

Onze bezwaren:

1. Schending van afspraken:

Het toepassen van "no work, no pay" ondermijnt niet alleen de afspraken die tussen de OWOS en de minister van natuurlijke hulpbronnen zijn gemaakt, maar ook de principes van eerlijkheid en wederzijds respect in de arbeidsrelaties.

2. Impact op vertrouwen:

Als dergelijke acties worden toegestaan, worden alle afspraken tussen vakbonden en werkgevers waardeloos. Dit creëert een precedent waarin willekeur de norm wordt en kan leiden tot chaos in arbeidsverhoudingen.

Unie van Assertieve Vakbonden "U.v.A.V."

A: Terrein AZP Flustraat

T: 442222 tst 351

E: uvavvakcentrale@gmail.com

Paramaribo Suriname



3. Strijdigheid met de arbeidswet:

Volgens de arbeidswet en andere relevante regelgeving is het verplicht om gemaakte afspraken na te komen. Het niet naleven hiervan is een ernstige overtreding die niet onbeantwoord kan blijven.

Ons verzoek:

De U.v.A.V. vraagt uw dringende interventie om ervoor te zorgen dat de instructies van de CEO van de EBS worden heroverwogen en dat de gemaakte afspraken worden gerespecteerd en nageleefd. Het is cruciaal dat u als president een duidelijk signaal afgeeft dat dergelijke praktijken niet worden getolereerd in onze rechtsstaat.

Gevolgen bij niet-ingrijpen:

Indien dit besluit toch wordt uitgevoerd, zien wij ons genoodzaakt om met spoed een vergadering met onze lidbonden te beleggen. Hierin zullen wij een gezamenlijk standpunt bepalen en verdere acties bespreken. Wij benadrukken dat dit scenario vermeden kan worden door tijdig ingrijpen van uw zijde.

Rekenend op uw leiderschap en betrokkenheid bij het behoud van rechtvaardige arbeidsverhoudingen in ons land verblijven wij,

Met hoogachting,

Jerrel Mac Intosh.
Voorzitter UvAV