



Paramaribo, 30 november 2015

**Aan: De Bemiddelingsraad voor geheel Suriname**  
**Prins Hendrikstraat 17**  
**Paramaribo**

Geachte Bemiddelingsraad,

De Rosebell Goldmines Werknemers Organisatie (RGWO) heeft uw interventie gevraagd inzake enkele, volgens hun, bestaande geschillen, zoals vervat in hun schrijven gedateerd 19 november 2015.

Naar aanleiding hiervan heeft u Rosebel Gold Mines op 23 november 2015 opgeroepen. Op die dag is Rosebel pas geconfronteerd met de door de RGWO vermeende geschilpunten.

Nadat Rosebel haar visie had gegeven op de door de RGWO vermeende geschilpunten, heeft u partijen weer naar de onderhandelingstafel gestuurd.

Rosebel kan u berichten dat zij de RGWO heeft ontvangen op 28 november 2015 om 14.00 uur, met het navolgende resultaat.

De RGWO heeft de betreffende in haar schrijven de dato 19 november 2015 vermelde punten weer aangehaald en gevraagd wat de reactie van Rosebel hierop was.

Rosebel heeft het volgende aangeven:

Ten aanzien van punt 1: Rosebel ontkent dat zij vertegenwoordigers/bestuursleden van de vakbond, tevens werknemers van de vakbond, niet toelaat tot de werkterreinen ter uitoefening van hun vakbondswerkzaamheden. Het is juist dat enkele bestuursleden, tevens werknemers, is gevraagd om thuis te blijven, doch Rosebel heeft hun op geen enkele wijze verhinderd hun vakbondsactiviteiten uit te oefenen. Indien er bestuursleden van de vakbond in verband met hun vakbondsactiviteiten naar de werkterreinen moeten, is de RGWO gevraagd het verzoek daartoe te doen, zodat Rosebel daartoe de nodige instructies kan geven, zodat het betreffend bestuurslid naar het werkterrein gaat ter uitoefening van zijn vakbondswerkzaamheden.

Ten aanzien van punt 2: Het is juist dat men name een aantal leden van de RGWO, tevens werknemers van Rosebel, zijn aangezegd om thuis te blijven. Het is reeds bekend dat Rosebel genoodzaakt is tot afvloeiing van een aantal werknemers. Hun functies zijn derhalve komen te vervallen en er is helaas geen werk meer voor hun. Ze worden wel doorbetaald.



Ten aanzien van punt 3: Aan de werknemers die zijn gevraagd thuis te blijven, wordt hun basisloon uitbetaald. Zij hoeven immers niet te werken, waardoor er geen overwerk wordt verricht en deze dan ook niet verschuldigd is. Overigens blijkt uit de cao dat ook bij verlof en ziekte de werknemer het basissalaris ontvangt (op basis van 8 uren en niet van 12 uren).

Concluderend geeft Rosebel aan dat naar haar mening de door de RGWO in haar brief, gedateerd 19 november 2015, aangehaalde drie zaken, alsof Rosebel niet rechtmatig zou handelen, niet valide zijn.

Rosebel acht bemiddeling zijdens de Bemiddelingraad in deze dan ook niet nodig.

Rosebel dankt u heel hartelijk voor uw inzet in deze.

Hoogachtend,

Suresh Kalathil  
General Manager

